

Кадры для космической отрасли и военно-промышленного комплекса

В космической отрасли, как, впрочем, во всей промышленности, образовался кадровый разрыв: работают люди старшего возраста и молодежь. А специалистов самого производительного возраста – от 35 до 50 лет – огромный дефицит. Для того, чтобы вырастить специалиста из выпускника вуза, требуется 5-7 лет. Однако этих семи лет сегодня нет в запасе. Буквально через несколько лет ветераны покинут производство, а подготовить им смену за это время вряд ли удастся. Это значит, что планы развития российской космонавтики могут так и остаться на бумаге.

Как ликвидировать кадровый разрыв в кратчайшие сроки? Как сократить время подготовки специалиста? И, наконец, кто будет создавать космическую технику нового поколения?

Этим актуальным вопросам был посвящен круглый стол, состоявшийся 5 апреля в МГТУ им. Н.Баумана. Инициатором встречи выступило ФГУП «НПО «Техномаш» – технологический лидер космической отрасли, как и все предприятия Роскосмоса, нуждающиеся в притоке свежих сил. Но речь шла не просто о решении кадрового вопроса одного отдельного взятого предприятия. За круглым столом рассматривались методы и способы решения кадровой проблемы в масштабах всей отрасли, всей страны.

Был проанализирован прежний советский опыт. Главный специалист Сектора технологического сопровождения предприятий РКП Виктор Федорович Чичварин отметил экстенсивный способ подготовки в советских вузах, когда ежегодно выпускалось большое количество инженеров, распределяемых по предприятиям. И только на предприятии молодой специалист узнавал, чем ему придется заниматься. Далеко не всегда это вызывало трудовой энтузиазм. И не каждый инженер, отбыв положенные три года, оставался на производстве. Но его место тут же занимал другой выпускник. Так постепенно отбирались кадры.

О важности прямой связи предприятий и вуза говорил руководитель Научно-учебного комплекса «Специальное машиностроение» (НУК СМ) МГТУ им. Н.Э.Баумана, профессор кафедры «Динамика и управление полетом ракет и космических аппаратов» Владимир Тимофеевич Калугин. Он отметил, что современный студент кардинально отличается от студента советского времени. В рыночное время на первое место в иерархии ценностей вышли зарплата, жилье, материальные ценности, стабильность. Но это не отменяет интерес к творческой интересной работе. Есть студенты, которые мечтают создавать космическую технику, и работа с ними начинается еще со школы, когда ученики участвуют в конкурсах, проводимых «бауманкой».

Единственный способ сократить срок подготовки специалиста – это включать его в работу предприятия еще со студенческой скамьи. Владимир Калугин рассказал, как это осуществляется в МГТУ им. Н.Э.Баумана.

Опытом подготовки специалистов на конкретные рабочие места в отделы и цеха предприятия поделился заведующий кафедрой СМ-12 «Технологии ракетно-космического машиностроения» МГТУ им. Н.Э.Баумана профессор Владимир Алексеевич Тарасов. На 3 курсе студентов везут на экскурсию на предприятия космической отрасли, где в дальнейшем они проходят производственную практику. На 4 курсе их уже можно включать в решение научных и конструкторских задач, но не учебных, а актуальных для предприятий. И делать дипломную работу в интересах производства, чтобы затем продолжать ее уже на самом предприятии.

О практике сотрудничества между предприятием и вузом рассказали первый заместитель декана факультета СМ МГТУ им. Н.Э.Баумана Вячеслав Васильевич Иваненков и заместитель генерального директора по научной работе ФГУП «НПО «Техномаш» Алексей Викторович Бараев.

Совмещению работы и учебы на примере своих сотрудников посвятил свое выступление начальник отделения технологии сварки и пайки ФГУП «НПО «Техномаш» Виктор Иванович Кулик.

Собственным опытом поиска призвания и перспективного места работы поделилась Ирина Евгеньевна Винник, инженер 1-й категории, аспирант. Она работает в составе молодежной научно-исследовательской группы, занимается неразрушающими методами контроля. ФГУП «НПО «Техномаш» – второе место работы Ирины, здесь она занимается интересным делом, которое ей по душе.

В процессе круглого стола были затронуты вопросы о развитии интереса молодых людей к космической отрасли, об уровне подготовки современных абитуриентов, о необходимости пропаганды достижений российской науки.

Главный вывод круглого стола: космическую технику нового поколения (а она уже создается) будут делать на основе технологий нового поколения ученые и конструкторы нового молодого поколения. Через двадцать лет нынешние выпускники будут руководить программами освоения планет солнечной системы.

Материалы круглого стола будут опубликованы в еженедельнике «Независимое военное обозрение» 19 апреля. Полная запись состоявшейся дискуссии будет размещена на интернет-ресурсах ФГУП «НПО «Техномаш» и МГТУ им. Н.Э.Баумана.

